**01**

Nos termos da legislação previdenciária, é considerada uma doença do trabalho a:

***produzida ou desencadeada pelo exercício do trabalho peculiar a determinada atividade e constante da respectiva relação elaborada pelo Ministério do Trabalho e da Previdência Social***

**Solução do professor**

§ 1º Não são consideradas como doença do trabalho:  
a) a doença degenerativa;  
b) a inerente a grupo etário;  
c) a que não produza incapacidade laborativa;  
d) a doença endêmica adquirida por segurado habitante de região em que ela se desenvolva, salvo comprovação de que é resultante de exposição ou contato direto determinado pela natureza do trabalho.  
Conceito de Doença do trabalho:  
I - doença profissional, assim entendida a produzida ou desencadeada pelo exercício do trabalho peculiar a determinada atividade e constante da respectiva relação elaborada pelo Ministério do Trabalho e da Previdência Social.

**02**

Quanto ao salário-maternidade pago à segurada que adotar ou obtiver a guarda judicial com fins de adoção, assinale a alternativa correta:

***Independe de carência para a segurada empregada doméstica***

## Solução do professor

Lei 8.213, Art. 26. Independe de carência a concessão das seguintes prestações: VI – salário-maternidade para as seguradas empregada, trabalhadora avulsa e empregada doméstica.

**03**

José, agente público, ocupante exclusivamente de cargo em comissão, após verter 24 (vinte e quatro) contribuições mensais, sofreu um acidente de trânsito. Após análise da perícia, o laudo técnico concluiu que José apresenta incapacidade para o exercício de sua atividade habitual, mas remanesce capacidade laboral para o desempenho de outras atividades.

Considerando a situação hipotética apresentada, a jurisprudência do Superior Tribunal de Justiça e a legislação correlata aplicável ao caso, assinale a alternativa correta:

## Solução do professor

§ 6 O segurado que durante o gozo do auxílio-doença vier a exercer atividade que lhe garanta subsistência poderá ter o benefício cancelado a partir do retorno à atividade.  
§ 7º Na hipótese do § 6, caso o segurado, durante o gozo do auxílio-doença, venha a exercer atividade diversa daquela que gerou o benefício, deverá ser verificada a incapacidade para cada uma das atividades exercidas.

**04**

O Decreto nº 3.048 de 1999, que regulamenta a Previdência Social, disciplinou o auxílio-doença. Acerca do tema, é correto afirmar:

***O auxílio-doença será devido ao segurado que, após cumprida, quando for o caso, a carência exigida, ficar incapacitado para o seu trabalho ou para a sua atividade habitual por mais de quinze dias consecutivos***

**05**

Fátima é funcionária da empresa Delta Ltda. e acaba de adotar uma criança de 10 anos de idade. Tendo em vista a legislação em vigor, Fátima:

***terá direito a licença-maternidade, pois esse direito aplica-se às mães adotantes***

## Solução do professor

Art. 392-A da CLT. À empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança ou adolescente será concedida licença-maternidade nos termos do art. 392 desta Lei. (RESPOSTA)

Art. 71-A Lei 8.213/91. Ao segurado ou segurada da Previdência Social que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança é devido salário-maternidade pelo período de 120 (cento e vinte) dias.  
§ 1o O salário-maternidade de que trata este artigo será pago diretamente pela Previdência Social.

**06**

O RGPS garante aos segurados os benefícios:

***do auxílio-doença, do salário-maternidade e da aposentadoria por invalidez***

## Solução do professor

Segurados: Aposentadoria; Auxílio-acidente; Auxílio-doença ;Salário-família; Salário-maternidade.

## Pensar & Responder

Com base na Constituição Federal e na legislação previdenciária, aponte e explique os principais benefícios e serviços prestados pela Previdência Social.